

Persoonlijkheidsrapport voor Mark Rutte

Geboortenaam:

Mark Rutte

Roepnaam:

Mark Rutte

Geboortedatum:

14-02-1967

Inleiding

Duurzaam Solliciteren heeft aan de hand van numerologie een Persoonlijkheidsrapport ontwikkeld voor werkgever en werknemer. Hierin staat wat de werknemer in potentie te bieden heeft en waarin de werknemer zich nog kan ontwikkelen. Anders dan andere rapportages is dit geen momentopname en geeft het ook de verborgen potenties en latente behoeften aan. Dit rapport kan gebruikt worden bij sollicitaties, voor coachingsdoeleinden, ontwikkelafspraken, e.d.

Numerologie

Dit document is gebaseerd op numerologie. Numerologie is een eeuwenoude methode waarbij aan de hand van de (geboorte)naam en de geboortedatum iemands kernkwaliteiten en kernwaarden worden berekend.

Voor ieder besproken aspect zijn er twaalf mogelijke profielen. Onderscheidend aan dit Persoonlijkheidsrapport is dat dit rapport uw unieke combinatie van profielen weergeeft. Iedereen heeft namelijk een eigen combinatie van rolpatronen, behoeften en ontwikkelpunten. De profielen zijn:

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. Leider / individualist | » gericht op eigen ontwikkeling |
| 2. Samenwerken / tact | » gericht op teamprestatie |
| 3. Expressie / taal | » gericht op sfeer en mening |
| 4. Werk / discipline | » gericht op werkzaamheden |
| 5. Flexibel / progressief | » gericht op ontwikkelingen |
| 6. Verantwoording / dienstvaardig | » gericht op team en sfeer |
| 7. Onderzoeken / analyse | » gericht op eigen ontwikkeling en onderzoek |
| 8. Presteren / financieel | » gericht op het resultaat en prestatie |
| 9. Verzorger / begrip | » gericht op collega's |
| 11. Inspirator / intuïtie | » gericht op voortgang onderneming |
| 22. Bouwer | » gericht op voortgang onderneming |
| 33. Dienstbaarheid / kracht | » gericht op algemeen welzijn |

In dit overzicht staan de basiskenmerken genoemd. In de teksten staat precies beschreven welke kenmerken het profiel heeft bij een bepaald aspect. Dit is namelijk voor ieder aspect net iets anders.

De opbouw van het rapport

In dit rapport komen de volgende onderdelen aan bod:

1. Dit maakt u speciaal

In dit hoofdstuk worden de kernkwaliteiten benoemd.

- 1.1. Bijzonderheden
- 1.2. Belangrijkste neigingen
- 1.3. Zo komt u op anderen over
- 1.4. Uw levensinstelling
- 1.5. Natuurlijke benadering en aanpak
- 1.6. De onderbewuste benadering en aanpak
- 1.7. Uw succesfactoren

2. In deze werkomgeving bent u op uw best

In dit hoofdstuk worden aspecten besproken die u nodig heeft in de werkomgeving om in uw kracht te kunnen functioneren.

- 2.1. Hierdoor wordt u gelukkig!
- 2.2. Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk
- 2.3. Uw passie
- 2.4. Uw belangrijkste doel
- 2.5. Ook dit vindt u belangrijk!
- 2.6. Beroepskeuze

3. Dit zijn uw ontwikkelpunten

In dit hoofdstuk worden uw ontwikkelpunten genoemd.

- 3.1. Doelontwikkeling
- 3.2. Ontwikkelpunten

Competenties

Bij ieder profiel horen competenties. De competenties die in hieronder zijn genoemd, zijn de basis competenties voor dat profiel (of voor het ontwikkelpunt). Dit overzicht gaat over de van nature aanwezige competenties. Hoever de competenties zijn ontwikkeld is niet opgenomen. Het kan dus zijn dat een competentie als ontwikkelpunt staat genoemd, maar al ver ontwikkeld is of dat een competentie als kracht staat, terwijl dit door de situatie niet geheel tot uiting komt.

1. Leider / individualist

Leiding geven, delegeren, besluitvaardig, oordeelsvorming, visie, overtuigingskracht, onderhandelen, onafhankelijkheid, ambitie, zelfontwikkeling, resultaatgericht, mondelinge presentatie, vasthoudendheid

2. Samenwerken / tact

Klantgerichtheid, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, samenwerken, sociabiliteit, aanpassingsvermogen, integriteit, organisatieloyaliteit

3. Expressie / taal

Netwerken, mondelinge communicatie, oordeelsvorming, schriftelijke communicatie, luisteren, sensitiviteit, onderhandelen, plezier maken, eigen mening communiceren, zichzelf uiten

4. Werk / discipline

Plannen en organiseren, organiseren van eigen werk, voortgangsbewaking, onderhandelen, vasthoudendheid, inzet, discipline, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid

5. Flexibel / progressief

Netwerken, oordeelsvorming, visie, creativiteit, luisteren, aanpassingsvermogen, stressbestendigheid, flexibel gedrag, initiatief, intuïtie, loopt vaak vooruit op zaken

6. Verantwoording / dienstvaardig

Coachen, klantgerichtheid, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, luisteren, sensitiviteit, aanpassingsvermogen, sociabiliteit, integriteit, organisatieloyaliteit, dienstvaardigheid, verantwoordingsgevoel

7. Onderzoeken / analyse

Probleemanalyse, visie, leervermogen, zelfontwikkeling, integriteit, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, analytisch, onderzoeken

8. Presteren / financieel

Marktgerichtheid, besluitvaardig, oordeelsvorming, ondernemerschap, overtuigingskracht, onafhankelijkheid, inzet, ambitie, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, financiën, punctueel

9. Verzorger / begrip

Coachen, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, aanpassingsvermogen, sociabiliteit, integriteit, overtuigingskracht, begripvol, moeder gans

11. Inspirator / intuïtie

Visie, netwerken, leider, leervermogen, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, impact, onafhankelijkheid, vasthoudendheid, flexibel gedrag, inzet, ambitie, zelfontwikkeling, integriteit, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma, intuïtie, inspirator

22. Bouwer

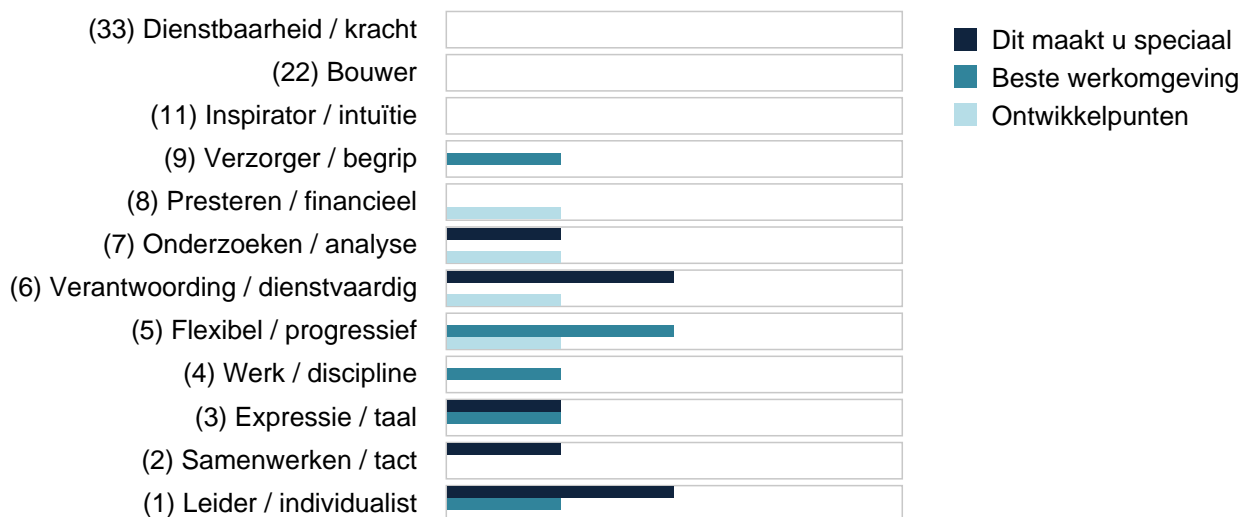
Plannen en organiseren, ondernemerschap, marktgerichtheid, netwerken, visie, besluitvaardigheid, leervermogen, organiseren van eigen werk, voortgangsbewaking, overtuigingskracht, onafhankelijkheid, vasthoudend, initiatief, creativiteit, ambitie, inzet, discipline, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma, intuïtie

33. Dienstbaarheid / kracht

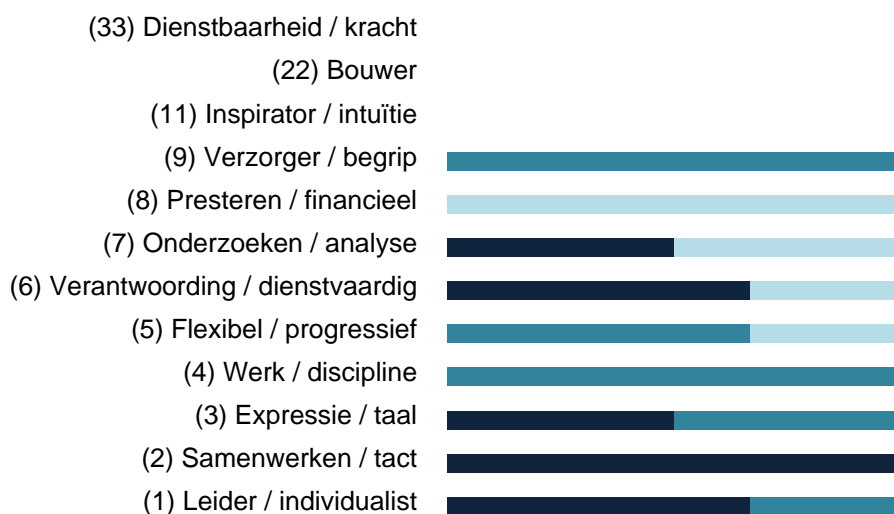
Coachen, leider, visie, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, overtuigingskracht, sociabiliteit, aanpassingsvermogen, onafhankelijkheid, vasthoudendheid, ambitie, integriteit, organisatieloyaliteit, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma

Samenvatting

Hieronder zijn twee figuren opgenomen. Figuur 1 geeft een overzicht van alle genoemde kwaliteiten, ontwikkelpunten en behoeften die in het rapport worden genoemd. Figuur 2 geeft een overzicht per profiel. Hierin staat duidelijk hoe de profielen zijn opgebouwd en maakt overzichtelijk welke kernkwaliteiten nog verder ontwikkeld kunnen worden.



Figuur 1: Overzicht kwaliteiten, ontwikkelpunten en behoeften



Figuur 2: Overzicht per kwaliteit

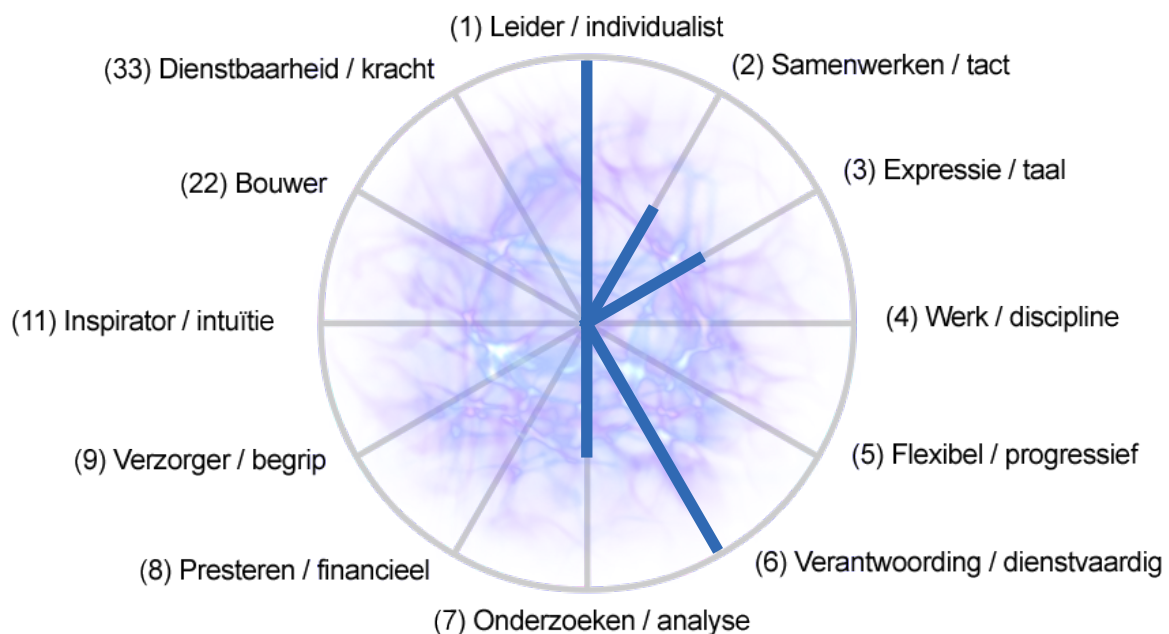
1. Dit maakt u speciaal

In dit hoofdstuk worden alle kernkwaliteiten besproken. Deze combinatie van factoren maakt iemand uniek. De kernkwaliteiten geven aan waar iemand van nature talent voor heeft en welke competenties van nature het meest aanwezig zijn. Soms zijn deze competenties ook ontwikkelpunten. Dit betekent dat deze competenties nog beter ontwikkeld kunnen worden gedurende de carrière.

In de tabel staat een overzicht van uw kernkwaliteiten. De teksten geven aan wat deze kwaliteiten precies inhouden.

Tabelweergave: Dit maakt u speciaal	
Bijzonderheden	6: Verantwoording / dienstvaardig
Belangrijkste neigingen	2: Samenwerken / tact
Zo komt u op anderen over	1: Leider / individualist
Uw levensinstelling	1: Leider / individualist
Natuurlijke benadering en aanpak	3: Expressie / taal
De onderbewuste benadering en aanpak	6: Verantwoording / dienstvaardig
Uw succesfactoren	7: Onderzoeken / analyse

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw kernkwaliteiten liggen. Dit is een overzicht van uw score van types die u speciaal maken.



1.1. Bijzonderheden

De bijzonderheden leveren een grote bijdrage tot de individualiteit van de verschillende mensen.

» Uw bijzonderheid is uw genezende kracht (type 6)

Het is zeer goed mogelijk dat u de gave heeft anderen door handoplegging of zelfs alleen maar uw stem te kunnen genezen. Wellicht is het simpele feit van uw aanwezigheid reeds voldoende. Dit komt door de liefde die u voor anderen voelt; deze werkt dóór u. Laat u zich hierdoor echter niet meeslepen. U bent impulsief en kunt wel eens te goedgeefs zijn: u zou op den duur niets meer voor uzelf overhouden. U bent zeer sensitief en gevoelig. U kunt zich zielsgelukkig voelen, doch eveneens intens verdrietig en dit alles zonder een enkele aanwijsbare reden. Raak niet zo diep in de put dat u niet meer in staat bent van de schoonheid in het leven te genieten. Vergeet nooit hoe heilzaam lachen en zonneshijn kunnen werken en zorg dat u voldoende van beide krijgt.

1.2. Belangrijkste neigingen

De belangrijkste neigingen leren ons wat we het liefste doen. Dit heeft niets te maken met onze geestelijke groei, onze ontwikkeling of onze verworvenheden, maar wat ons aantrekt. Het kan wel grote invloed uitoefenen op onze daden en tevens kan het onze persoonlijkheid beïnvloeden. Via de belangrijkste neigingen krijg u inzicht in het feit waarom u bepaalde interesses en hobby's hebt en tevens kan u zien hoe het komt dat u voor het ene in vuur en vlam staat, terwijl het andere u totaal koud laat.

» U bent graag in gezelschap (type 2)

U laat u leiden door vredelievende overwegingen. U houdt van groepsactiviteiten, vindt het heerlijk samen met anderen te zijn en u bent gesteld op details en werken met uw handen. Een van uw hobby's ligt waarschijnlijk op het vlak van verzamelen, het doet er niet toe wat. U bent geïnteresseerd in alles wat rust meebrengt en u houdt niet zo van lichamelijke activiteiten.

1.3. Zo komt u op anderen over

We tonen onze collega's een zeker aspect van onszelf en dat bepaalt voor een groot deel hun oordeel over ons. Hierdoor ziet men een deel van onze grootste gaven, ambities en mogelijkheden. Dit heeft een goed deel te maken met het soort werk dat u het beste kunt en waar u zich het gelukkigst bij voelen, met uw uiterlijk voorkomen en met de 'werktuigen' die u heeft gekregen.

Ieders overkomen kan in de loop van de tijd (licht) veranderen. Dit gebeurt langzaam en geleidelijk. Soms zijn de veranderingen zo groot dat zij de oorzaak van disharmonie en spanningen in ons leven.

Veel mensen hebben twee of drie vaste 'rolpatronen' die zij, afhankelijk van de situatie, aan anderen (kunnen) laten zien.

» U komt over als een rots om op te bouwen (type 1)

Een rots om op te bouwen. Onbevreesd, met opgeheven hoofd gaat u voorwaarts: u weet precies waar u heen gaat - recht vooruit. Heeft u uw doel bereikt, dan neemt u onmiddellijk de leiding. U heeft vastomlijnde ideeën over de aanpak der dingen. U wenst dat men doet wat u zegt en wel zo vlug mogelijk. U kunt er niet tegen als de zaken stagneren en u heeft veel te veel energie om lang achtereen niets te doen. Wensen anderen u niet te volgen of zijn ze niet in staat uw tempo bij te houden, dan laat u hen rustig achter. U bent hoe dan ook liever alleen. U kleedt u met zorg, u houdt over het algemeen van vrolijke kleuren en een gewaagde snit. U bent graag volgens de laatste mode gekleed en dat kunt u met uw persoonlijkheid ook best permitteren. U heeft zo uw eigen ideeën over de dingen en u laat zich niet makkelijk van de wijs brengen door de opvattingen van anderen. U heeft er behoefte aan uw eigen baas te zijn, of die van een ander. Is dit in het begin niet mogelijk, kies dan in elk geval een baan waarbij een dergelijke positie in de toekomst valt te verwezenlijken. U bent creatief, intelligent, inventief en in staat snel een beslissing te nemen. U bent een geboren individualist. Tracht een werkring te vinden waarin al deze eigenschappen tot hun recht komen.

Mogelijke beroepen: schrijver, uitvinder, ontwerper, redacteur, musicus, acteur of actrice, internist psychiater, rechtskundige, aannemer, directeur of zaakwaarnemer, promotor, zakenman, inkoper, gids, politicus, illustrator, geoloog, inspecteur, architect, analist, piloot, ontdekkingsreiziger, winkelier, geldschietter, boer, ontwerper, fabrikant, telefonist(e) en reparateur.

1.4. Uw levensinstelling

De levensinstelling heeft met het ware innerlijk te maken. De levensinstelling heeft invloed op hoe u op anderen overkomt en wat u daadwerkelijk wilt. Uw levensinstelling vormt de basis van uw karakter en hoe u tegen dingen op uw werk en in het leven aankijkt.

» Uw levensinstelling is vurig en enthousiast (type 1)

Uw gevoelens zijn hartstochtelijk en diep, u kunt vurig en enthousiast zijn. U hebt sterke en vaste overtuigingen; U staat open voor nieuwe ideeën, doch aanvaardt die slechts indien ze beter zijn dan uw oude. U wilt het liefst zelf de man of vrouw met de nieuwe ideeën zijn. Heeft iemand anders een beter idee dan u, dan wordt uw ego gekwetst. U gaat hoe dan ook uw eigen weg, onverschillig wat anderen denken, doen of zeggen. Uw vermogen zelf te beslissen wat goed voor u is, verschaft u een gevoel van veiligheid. U gaat voorwaarts, zonder om te kijken; U bent er vrijwel zeker van vroeg of laat volgelingen te krijgen die de dingen gaan zien zoals jij dat doet. Gebeurt dit niet, dan zal dat u niet tegenhouden - het laat u in feite onverschillig. U bent ervan overtuigd dat degene die u niet volgt, aan het kortste eind zal trekken. Hier komt nog bij dat niemand in staat is u te remmen wanneer u gaat en u houdt van een fiks tempo.

In eerste instantie vindt men u autoritair, ambitieus, actief; iemand met aspiraties, kracht en strijdlust: een onafhankelijke figuur. U geeft de mensen het gevoel dat u een heerser bent en een belhamel die precies weet waar hij of zij naar toe gaat. Ten gevolge hiervan denkt men altijd dat u het een of ander wel even op zult knappen. De mensen voelen dat u niet

aan uw gaven twijfelt en dit maakt dat ze vertrouwen in u hebben.

U kunt zo verstand zijn geraakt in uw meningen, dat u het nieuwe niet meer kunt accepteren: daardoor gaat er veel waardevols aan u voorbij en maakt u geen enkele vooruitgang. Past u niet op, dan kunt u heerszuchtig en egoïstisch worden.

1.5. Natuurlijke benadering en aanpak

Iedereen heeft zo zijn eigen manier om gebeurtenissen, ervaringen en situatie aan te pakken. We merken hierbij maar al te vaak dat onze natuurlijke neigingen zijn onderdrukt. Hierdoor zijn we allesbehalve onszelf. Dit kan tot frustratie, ontevredenheid en een machteloos gevoel leiden. Om optimaal te kunnen functioneren is het belangrijk uw natuurlijke aanpak te kennen en te kunnen volgen.

» Uw benadering is optimistisch en vrolijk (type 3)

U benadert elke situatie met optimisme en vrolijkheid en over het algemeen bent u geen piekeraar. U doet de vervelende karweitjes zo vlug mogelijk om u daarna snel aan plezieriger zaken te kunnen wijden. U raakt makkelijk gevoelsmatig bij de dingen betrokken en ziet ze dan ook vanuit die hoek. U vindt het heerlijk vrolijke gezichten om u heen te hebben en daarom brengt u zoveel mogelijk humor op tafel. Geeft u toe aan piekeren en verdriet - dan zakt uw weg in een diepe put - weliswaar gelukkig niet voor lang. U bent ervan overtuigd dat vrijwel alle problemen opgelost kunnen worden door erover te praten en u weet u hiermee handig uit hachelijke situaties te redden. Wees niet te zorgeloos en te onverschillig - dat zou u moeilijkheden kunnen bezorgen.

1.6. De onderbewuste benadering en aanpak

Het onderbewustzijn verstrekt ons gegevens over onze reactie op situaties en relaties. Het slaat volledig op onze emoties en laat zien hoe we reageren wanneer er geen tijd is om onze verstandelijke vermogens in te schakelen: bijvoorbeeld in een nood- of crisissituatie. Het beïnvloedt ons bewustzijn absoluut niet. Het geeft geen verlangens, geen kundigheden en het dwingt ons niet een bepaalde richting in te slaan: het is dat deel van onszelf dat de leiding en de functies overneemt als we het bewustzijn uitschakelen. De rest van de tijd is het niet actief.

» Uw benadering is liefde voor uw medemens (type 6)

U denkt altijd eerst aan degenen van wie u houdt en uw huis is uw leven. U zorgt en dient, strooit liefde om u heen en hoe de situatie ook is en wat er ook gebeurt, u hebt het gevoel dat u de oplossing voor ieders problemen in uw zak hebt: u heeft zich tot doel gesteld het leven - indien mogelijk - voor anderen te veraangemen. In een crisissituatie zou u wel eens de oorzaak van moeilijkheden voor anderen kunnen zijn: u wenst tot elke prijs uw gekoesterde bezit, gezin, familie en vrienden te beschermen. Indien dat mogelijk was, zou u ze letterlijk onder uw vleugels willen nemen.

1.7. Uw succesfactoren

Uw succesfactoren is precies dat wat het woord al aangeeft: het zijn de succesfactoren tot

de vaardigheden en talenten waarmee u de deur naar het leven kunt openen en uw doelen kunt bereiken. Deze houding en vaardigheden liggen het dichtst bij uw hart en zorgen dat u op een natuurlijke wijze uw doelen kunt halen.

» **Uw succesfactoren zijn onderzoek en analyse (type 7)**

U bereikt uw doel via analyseren, onderzoeken, spiritualiteit, volharding, beschaafd optreden, wijsheid, een hang naar volmaaktheid en klasse, studie, nadenken en kennis. U moet naar de stem van uw innerlijk luisteren en op uw intuïtie vertrouwen. Verwerf uzelf innerlijke rust, sensitiviteit, vertrouwen, zelfbeheersing en wijsheid.

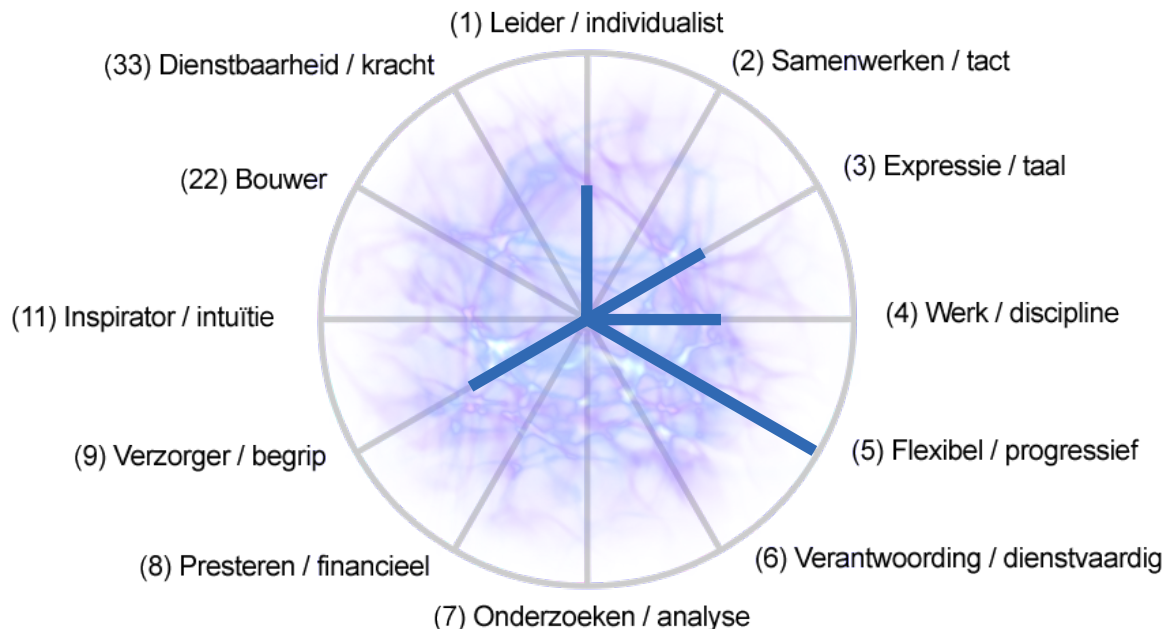
2. In deze werkomgeving bent u op uw best!

In het vorige hoofdstuk heeft u kunnen lezen wat uw beste competenties zijn. Natuurlijk is het heerlijk om te werken in een omgeving waar u uw competenties in kunt laten excelleren en in uw kracht kunt functioneren. Maar uw competenties zijn slechts een onderdeel om in uw kracht te functioneren. Het is ook belangrijk om uw passie te kennen, uw drijfveren en uw doelen. Op deze vragen geeft dit hoofdstuk antwoord. Als u een baan vindt waar u zowel uw competenties, als uw passie, drijfveren en doelen in kwijt kunt, bent u als een vis in het water. U bent dan niet meer te stoppen!

De tabel geeft een korte samenvatting van de types per aspect. De spingrafiek geeft een overzicht van alle types bij elkaar.

Tabelweergave: In deze werkomgeving bent u op uw best!	
Hierdoor wordt u gelukkig!	4: Werk / discipline
Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk	9: Verzorger / begrip
Uw passie	1: Leider / individualist
Uw belangrijkste doel	3: Expressie / taal
Ook dit vindt u belangrijk!	5: Flexibel / progressief
Beroepskeuze	5: Flexibel / progressief

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw kernkwaliteiten op werkgebied liggen. Dit is een overzicht van uw score van types die u speciaal maken.



2.1. Hierdoor wordt u gelukkig!

De grondvest geeft enige aanwijzing over de kijk die u op het leven hebt en welke rol uw natuurlijke neigingen hierbij spelen. De grondvest geeft aan wanneer jij u als een vis in het water voelt. Indien deze aspecten zich voordoen in uw werk, zult u het makkelijkst in balans zijn. Deze karaktereigenschappen en omstandigheden geven u energie. Als u uit balans bent, dan kunt u makkelijk weer in balans komen door de onderstaande aspecten op te zoeken in uw leven.

» U wordt gelukkig van werken! (type 4)

U bent het beste in balans als u gestructureerd en praktisch kunt werken. Als u doet wat u leuk vindt, krijgt u veel energie van werken. U vindt het heerlijk om te organiseren en actief bezig te zijn.

2.2. Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk

We beschikken allen over een 'beter ik' dat bepaalde verlangens en prikkels veroorzaakt. Dit 'betere ik' heeft veel te maken met wie en wat we eigenlijk graag zouden willen zijn. Ons 'innerlijk' voelt zich zeer betrokken bij de vorm van het 'betere ik'. Dit is het deel van ons dat voor anderen verborgen blijft, maar dat we zelf wel degelijk voelen. Het is nauw verbonden met onze gedachten, gevoelens en daden en zodoende een facet van onze persoonlijkheid. Het beïnvloedt ons oordeel, onze kijk op het leven, onze principes en het bepaalt voor het grootste deel het waarom van ons doen en laten. Het ware innerlijk beïnvloedt ons leven zeer krachtig. Men kan stellen dat het vertegenwoordigt wat we eigenlijk willen doen en zijn en wat we voor een groot deel ook in praktijk brengen.

» U bent begrijpend, nadenkend en liefdevol (type 9)

De grote broer of zus van allen! Dat bent u door uw begrijpende, nadenkende, warmhartige en liefderijke aard. U hunkert naar een persoonlijke liefdesrelatie, maar die schijnt u voortdurend te ontglippen; dit komt doordat u aan de hele wereld toebehoort. Aangezien u grote aantrekkingskracht op anderen uitoefent is het makkelijk om van u te houden; maar zolang u de aard van die liefde niet begrijpt, zult u in een kringetje blijven ronddraaien. U houdt van mensen en probeert iedereen te helpen. Probeer daarbij uw keuzes te maken. U kunt alleen anderen helpen als u zelf in balans bent en voldoende tijd en energie heeft. U beschikt over grote intuïtie. U voelt soms de emoties van anderen, deze kunnen u raken. U wilt alles wat u heeft met mensen delen, vooral uw kennis, gaven, overtuigingen en wijsheid. U heeft de gave van het woord, kunt uitstekend met mensen omgaan en begrijpt het leven. U bent spiritueel en bezit geloof en vertrouwen. U heeft een innige behoefte achter de antwoorden op de grote levensvragen te komen en op die manier tot de universele waarheid door te dringen. Een vreemdeling ontmoet u maar zelden in uw leven: u beschouwt alle mensen als leden van één groot gezin. U bent niet materialistisch ingesteld. Uw liefste wens is iets groots en geweldigs voor uw medemensen te doen, iets waardoor het beter zal gaan met iedereen.

2.3. Uw passie

Het ware innerlijk verschaft u gegevens over wat uw eigenlijk zou moeten zijn, uw hart vertelt u wat u eigenlijk zou willen zijn en wat u wilt doen. De meeste mensen zijn echter maar gedeeltelijk in staat om contact te maken met hun hart. Bij het grootste deel van de mensheid is de persoonlijkheid een combinatie van het optreden naar buiten en het hart. Bij sommigen speelt ook het ware innerlijk hierbij nog een rol en in enkele sporadische gevallen maakt het hart geen deel uit van de persoonlijkheid. Ga al uw individuele trekjes na en vergelijk die met alle gegevens die op u betrekking hebben. Op die manier zult u zeker in staat zijn om uit te vinden welke daarvan deel van uw persoonlijkheid uitmaken en bovendien in welke mate.

In de beschrijving van het eigen hart moeten we wel voor ogen houden dat het onmogelijk is iedereen precies te vertellen wat nu eigenlijk zijn hartenwensen zijn: mensen zijn nu eenmaal individuele schepsels met individuele wensen en verlangens. In de beschrijving kunnen we daarom slechts generaliseren.

» U zou graag de leider willen zijn (type 1)

U zou een leiderschapsfiguur willen zijn, iemand die anderen de weg wijst en altijd nieuwe avonturen beleeft. U wenst nieuwe dingen te creëren en uit te vinden. U wilt onafhankelijk zijn en anders dan anderen: u wenst iemand te zijn die de toon aangeeft en die niet achter anderen aanloopt. In uw medemensen bewondert u kracht, moed en doelgerichtheid: allemaal eigenschappen die u zelf zou willen bezitten. U wilt op ontdekkingsreis gaan, een pionier zijn, het ongeziene willen zien en het nog niet vertoonde willen doen. U zou elke situatie waarin u verzeilt raakt, willen beheersen.

2.4. Uw belangrijkste doel

Hieronder staat wat u feitelijke doel van uw leven zou moeten zijn. Wijkt u van die weg af, dan zullen frustratie, onvrede en problemen van diverse aard uw deel worden. Gaan we aan de werkelijke bestemming in ons leven voorbij, dan creëren we slechts disharmonie. We vechten op die manier niet met maar tegen de krachtige invloeden die ons leven beheersen.

Onze bestemming toont ons de reden van ons aardse bestaan, welke taak we hier dienen te volbrengen. Voldoen we daar niet aan, dan is ons leven als het ware verspild.

Naast onze bestemming, onze taak, laat dit ons tevens zien waar ons werkterrein moet liggen en waar we onze kansen en de mogelijkheden moeten zoeken die onszelf en anderen ten dienste kunnen staan.

De lotsbestemming zegt ons hoe we onze talenten te benutten.

» Uw lotsbestemming is zelfexpressie (type 3)

U zult in staat worden gesteld om zich te leren uiten. U zult moeten leren om anderen deelgenoot te maken van uw gedachten, gevoelens en overtuigingen. Kunt u zich al goed

uiten? Dan is de kans groot dat u moet leren om uw lichaam anders te leren gebruiken. U zult daarnaast de kans krijgen om de waarde van vriendschap, schoonheid en vrolijkheid te leren beseffen. De kans is groot dat u hiervoor eerst depressief bent. Leer gelukkig te zijn met alles wat het leven u heeft te bieden en ga blijmoedig uw weg. Door een dergelijke opgewekte houding geeft u kracht en vreugde aan anderen. Expressie en schoonheid komen samen in kunst: u helpt uzelf in uw leerproces door te schilderen, tekenen, schrijven, zingen of dansen. Probeer zoveel mogelijk in contact te komen met anderen; vooral met gevoelige en artistieke mensen. Vind uw eigen manier van zelfexpressie en maak daarbij gebruik van uw verstand en uw verbeeldingskracht. Vervolmaak het gevoel voor humor en de gave van het woord die u heeft meegekregen. U zult zien hoezeer u dat zal helpen. Probeer echt iets van het leven te begrijpen. Hoewel dit een tijd is voor zelfexpressie, is het geen tijd om uzelf op de voorgrond te plaatsen.

2.5. Ook dit vindt u belangrijk!

» U houdt van afwisseling (type 5)

U bent zowel spiritueel als materialistisch ingesteld. Uw geest functioneert op beide vlakken uitstekend en u werpt zich vol energie op alles wat zich hierbij voordoet. U houdt van afwisseling en risico nemen. Bij het bepalen van wat voor u juist is, zou u gebruik moeten maken van uw intuïtie en uw vermogen tot oordelen. U heeft een sterk, gevoelig karakter en op dat vlak kan men u bereiken. Materiële zaken oefenen grote aantrekkingskracht op u uit. U bent zeer doelbewust, maar gaat toch met reserve en zorgvuldigheid te werk. Van tijd tot tijd kan uw optreden desondanks zeer impulsief zijn. Uw bijzonderheid vraagt u om te beseffen dat genoeg meer is dan te veel en als u te veel heeft, dat u dit kunt delen met anderen.

2.6. Beroepskeuze

» Kies een beroep gericht op ontwikkelingen (type 5)

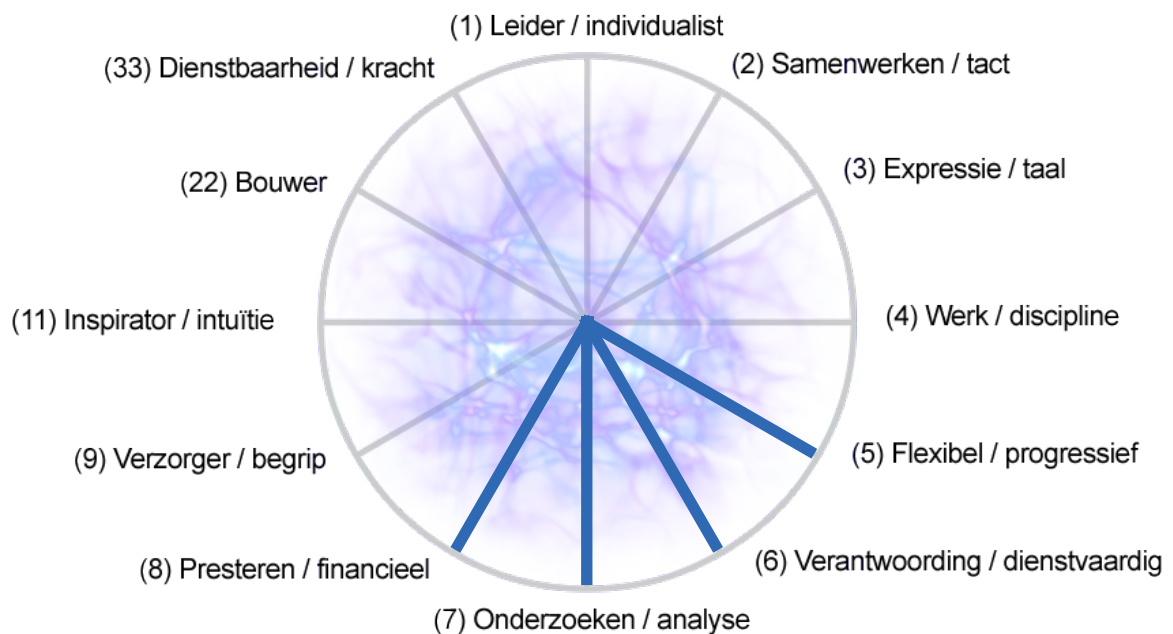
Kies een beroep dat u de kans geeft uw aanpassingsvermogen, intellect, weetgierigheid en uw verkooptalenten te gebruiken. U voelt zich het prettigst in een beroep waarin u met veel mensen te maken krijgt en kunt reizen; dat afwisseling biedt en waarin vindingrijkheid en mensenkennis vereist zijn. U krijgt met uw persoonlijkheid veel dingen voor elkaar.

3. Ontwikkelpunten

Bijna iedereen heeft ze: ontwikkelpunten. In dit hoofdstuk worden de ontwikkelpunten behandeld. Vaak zien we dat ontwikkelpunten ook in hoofdstuk 1 als kernkwaliteit worden genoemd. Ontwikkelpunten geven dus aan dat de kwaliteit al wel aanwezig is, maar dat deze kwaliteit nog beter tot uiting kan komen. De ontwikkelpunten zijn gewaardeerd naar de inzet die het vergt om dit punt tot volledige ontwikkeling te brengen:

Daarnaast gaan wordt er ingegaan op uw doelontwikkeling. Door het ontwikkelen van dit aspect kunt u het makkelijkst uw doel (hoofdstuk 2) bereiken. Indien u dit aspect hebt ontwikkeld, kunt u makkelijk uw doelen bereiken en zult u in uw werk gelukkig zijn.

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw verbeterpunten liggen.



3.1. Doelontwikkeling

In het vorige hoofdstuk is er ingegaan op uw doel. Er is echter nog niet gesproken hoe u dat doel het beste kunt bereiken. De doelontwikkeling geeft aan hoe u uw doel het makkelijkst kunt bereiken. Hieronder staat beschreven welke kwaliteiten u het beste kunt ontwikkelen om uw doel te kunnen bereiken.

» **Schud alle beperkingen en vooroordelen van u af! (type 5)**

Het is tijd alle beperkingen van u af te schudden. Maak u los van alles wat u tegenhoudt en ga op pad. Zoek uw activiteiten in reizen, verandering en variatie. Verkoop uw producten, diensten, ideeën en overtuigingen. Laat u niet tegenhouden op de weg die u zult moeten gaan door uw plichten en verantwoordelijkheden. Pas uzelf zo aan dat u het hoogste profijt trekt uit elke situatie en uit uw contact met ieder mens. Bestudeer alles wat op uw weg komt grondig en zie of het enige waarde voor u heeft. Blijf actief, zowel lichamelijk als geestelijk en onderdrukt uw nieuwsgierigheid niet - wellicht ontdekt u vele heilzame zaken. Maak van de hele wereld uw tehuis, leg overal contacten en tracht zoveel mogelijk verschillende ervaringen op te doen om daarmee een beter inzicht te krijgen in het leven en de menselijke aard. Veroordeel de dingen niet omdat ze 'anders' zijn: onderzoek ze. Een degelijke karakteranalyse van uw medemensen, vooral van de leden van het andere geslacht zal u een eind op weg helpen; cultiveer dit vermogen. Bevrijd uzelf bij alles wat u doet van routine en tradities. Kijk uit naar het nieuwe en wees flexibel, zowel wat uw werkwijze als wat uw ideeën betreft. Ontdekt u iets waardevols, houd dit niet voor uzelf, maak ook anderen hier deelgenoot van. Schakel uw persoonlijkheid en uw overredingskracht in om uw zaak te verdedigen. Omhels iedere verandering die u heilzaam lijkt en verschaf uzelf en uw medemensen een nieuw doel om voor te vechten.

3.2. Ontwikkelpunten

Ontwikkelpunten vertellen ons iets over karaktertrekken die zwak zijn of ontbreken en waar we dus iets aan moeten doen. Is er sprake van een zwak punt en weten we die te versterken, dan ligt het voor de hand dat we onszelf daarmee een enorme steun geven bij het overwinnen van het ontwikkelpunt. De opmerkingen zullen duidelijk maken waaraan u dient te werken en wat u moet vermijden. Vibraties die weliswaar aanwezig zijn, doch bijzonder zwak, zijn seinen die op onveilig staan en die we dus goed in de gaten moeten houden.

» **Uw ontwikkelpunt is verantwoordelijkheid (type 6)**

Heeft u al uw verplichtingen en verantwoordelijkheden ontvlucht, dan is het tijd dat u op uw schreden terugkeert. Zoek ze, accepteer ze en voer ze naar beste kunnen uit. Er zijn velen die uw kracht en hulp nodig hebben, aangezien ze niet in staat zijn de lasten te dragen: U mag uw medemensen deze steun niet onthouden. Vraagt men u om raad, haal uw schouders dan niet langer op, doch geef advies. U moet er zelfs een gewoonte van maken anderen uit uzelf met raad en daad terzijde te staan wanneer u ziet dat hier behoefte aan is. U zoekt wellicht te veel eigen vrijheid en mist daardoor enorm veel geluk en voldoening: U zou tevredenheid in het gezinsleven kunnen vinden en het gevoel krijgen nuttig te zijn. Verantwoordelijkheid betekent niet gemist kunnen worden en dat is wat u zich bewust dient

te maken. Verzaak niet langer plichten, waarvan u best weet dat u ze moet doen.

» Uw ontwikkelpunt is zelfbeheersing (type 7)

U zult vroeger of later even stil moeten blijven staan om eens goed naar alles te kijken en als dit dan toch moet, waarom niet nu. U zou ermee kunnen beginnen uzelf eens danig te observeren - wie en wat ben uw eigenlijk? Ontwikkel zelfbeheersing, waardigheid en eergevoel. Neem slechts genoegen met het allerbeste - vooral wanneer het uw eigen inspanningen betreft. U heeft de neiging niet wetenschappelijke zaken uit de weg te gaan en nog erger: die in anderen belachelijk te maken. Misschien vindt dit zijn oorzaak in het feit dat u ze nooit waarlijk hebt onderzocht en er dus eigenlijk niets van weet en begrijpt. U kunt gebrek aan vertrouwen hebben en angst voor het leven. Verdiept u eens in een filosofisch onderwerp, dit zou kunnen helpen. Ook in de natuur vindt u wellicht de vrede die u begeert en nodig hebt. Maak er een gewoonte van alles waaraan u begint, ook af te maken. Verzamel alle kennis en wijsheid die u kunt vinden - dat zal een grote hulp voor u betekenen. Neem de tijd om alleen te kunnen zijn met uw gedachten - en onderzoek die terdege.

» Uw ontwikkelpunt is presteren en financiën (type 8)

Vrijwel iedereen heeft dit ontwikkelpunt. Dit heeft ook te maken met de tijd waarin we leven. Voor sommigen is de ontwikkeling dat ze dienen leren om te gaan met weinig geld, voor andere dat ze geld op waarde dienen te schatten en weer voor anderen dat ze moeten leren om geld uit te geven en te delen.

U problemen liggen waarschijnlijk alle op het financiële vlak. Onderdruk uw impulsiviteit en beheers uw financiën beter! U hebt er wellicht een hekel aan tijd en aandacht te besteden aan dit soort zakelijke affaires; U laat dit liever aan anderen over. Doe dit echter zelf, laat iemand u vertellen hoe men deze dingen aanpakt en u bent zeer wel in staat hier een succes van te maken. U moet niet slechts anderen financieel nooit te kort doen, maar ook uzelf niet. Ontwikkel een zakelijke kijk op het leven: U zult hier wel bij varen. Weiger toch niet altijd gezag en leiding te nemen - bied dit aan. Wees zo nodig behoudend en praktisch. Uzelf volkomen van de stoffelijke kant van het leven afsnijden, betekent uzelf buiten dit leven stellen en daarmee gaat u aan een van de grootste leerstellingen op deze aarde voorbij. U bent hier om wijzer te worden: verspeel uw kansen dus niet en verval niet telkens in dezelfde fouten.