

# Persoonlijkheidsrapport voor Linda Margaretha de Mol

**Geboortenaam:**

Linda Margaretha de Mol

**Roepnaam:**

Linda de Mol

**Geboortedatum:**

08-07-1964

## Inleiding

Duurzaam Solliciteren heeft aan de hand van numerologie een Persoonlijkheidsrapport ontwikkeld voor werkgever en werknemer. Hierin staat wat de werknemer in potentie te bieden heeft en waarin de werknemer zich nog kan ontwikkelen. Anders dan andere rapportages is dit geen momentopname en geeft het ook de verborgen potenties en latente behoeften aan. Dit rapport kan gebruikt worden bij sollicitaties, voor coachingsdoeleinden, ontwikkelafspraken, e.d.

## Numerologie

Dit document is gebaseerd op numerologie. Numerologie is een eeuwenoude methode waarbij aan de hand van de (geboorte)naam en de geboortedatum iemands kernkwaliteiten en kernwaarden worden berekend.

Voor ieder besproken aspect zijn er twaalf mogelijke profielen. Onderscheidend aan dit Persoonlijkheidsrapport is dat dit rapport uw unieke combinatie van profielen weergeeft. Iedereen heeft namelijk een eigen combinatie van rolpatronen, behoeften en ontwikkelpunten. De profielen zijn:

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| 1. Leider / individualist         | » gericht op eigen ontwikkeling              |
| 2. Samenwerken / tact             | » gericht op teamprestatie                   |
| 3. Expressie / taal               | » gericht op sfeer en mening                 |
| 4. Werk / discipline              | » gericht op werkzaamheden                   |
| 5. Flexibel / progressief         | » gericht op ontwikkelingen                  |
| 6. Verantwoording / dienstvaardig | » gericht op team en sfeer                   |
| 7. Onderzoeken / analyse          | » gericht op eigen ontwikkeling en onderzoek |
| 8. Presteren / financieel         | » gericht op het resultaat en prestatie      |
| 9. Verzorger / begrip             | » gericht op collega's                       |
| 11. Inspirator / intuïtie         | » gericht op voortgang onderneming           |
| 22. Bouwer                        | » gericht op voortgang onderneming           |
| 33. Dienstbaarheid / kracht       | » gericht op algemeen welzijn                |

In dit overzicht staan de basiskenmerken genoemd. In de teksten staat precies beschreven welke kenmerken het profiel heeft bij een bepaald aspect. Dit is namelijk voor ieder aspect net iets anders.

## De opbouw van het rapport

In dit rapport komen de volgende onderdelen aan bod:

### **1. Dit maakt u speciaal**

In dit hoofdstuk worden de kernkwaliteiten benoemd.

- 1.1. Bijzonderheden
- 1.2. Belangrijkste neigingen
- 1.3. Zo komt u op anderen over
- 1.4. Uw levensinstelling
- 1.5. Natuurlijke benadering en aanpak
- 1.6. De onderbewuste benadering en aanpak
- 1.7. Uw succesfactoren

### **2. In deze werkomgeving bent u op uw best**

In dit hoofdstuk worden aspecten besproken die u nodig heeft in de werkomgeving om in uw kracht te kunnen functioneren.

- 2.1. Hierdoor wordt u gelukkig!
- 2.2. Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk
- 2.3. Uw passie
- 2.4. Uw belangrijkste doel
- 2.5. Ook dit vindt u belangrijk!
- 2.6. Beroepskeuze

### **3. Dit zijn uw ontwikkelpunten**

In dit hoofdstuk worden uw ontwikkelpunten genoemd.

- 3.1. Doelontwikkeling
- 3.2. Ontwikkelpunten

## Competenties

Bij ieder profiel horen competenties. De competenties die in hieronder zijn genoemd, zijn de basis competenties voor dat profiel (of voor het ontwikkelpunt). Dit overzicht gaat over de van nature aanwezige competenties. Hoever de competenties zijn ontwikkeld is niet opgenomen. Het kan dus zijn dat een competentie als ontwikkelpunt staat genoemd, maar al ver ontwikkeld is of dat een competentie als kracht staat, terwijl dit door de situatie niet geheel tot uiting komt.

### 1. Leider / individualist

*Leiding geven, delegeren, besluitvaardig, oordeelsvorming, visie, overtuigingskracht, onderhandelen, onafhankelijkheid, ambitie, zelfontwikkeling, resultaatgericht, mondelinge presentatie, vasthoudendheid*

### 2. Samenwerken / tact

*Klantgerichtheid, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, samenwerken, sociabiliteit, aanpassingsvermogen, integriteit, organisatieloyaliteit*

### 3. Expressie / taal

*Netwerken, mondelinge communicatie, oordeelsvorming, schriftelijke communicatie, luisteren, sensitiviteit, onderhandelen, plezier maken, eigen mening communiceren, zichzelf uiten*

### 4. Werk / discipline

*Plannen en organiseren, organiseren van eigen werk, voortgangsbewaking, onderhandelen, vasthoudendheid, inzet, discipline, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid*

### 5. Flexibel / progressief

*Netwerken, oordeelsvorming, visie, creativiteit, luisteren, aanpassingsvermogen, stressbestendigheid, flexibel gedrag, initiatief, intuïtie, loopt vaak vooruit op zaken*

### 6. Verantwoording / dienstvaardig

*Coachen, klantgerichtheid, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, luisteren, sensitiviteit, aanpassingsvermogen, sociabiliteit, integriteit, organisatieloyaliteit, dienstvaardigheid, verantwoordingsgevoel*

### 7. Onderzoeken / analyse

*Probleemanalyse, visie, leervermogen, zelfontwikkeling, integriteit, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, analytisch, onderzoeken*

### 8. Presteren / financieel

*Marktgerichtheid, besluitvaardig, oordeelsvorming, ondernemerschap, overtuigingskracht, onafhankelijkheid, inzet, ambitie, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, financiën, punctueel*

### 9. Verzorger / begrip

*Coachen, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, aanpassingsvermogen, sociabiliteit, integriteit, overtuigingskracht, begripvol, moeder gans*

**11. Inspirator / intuïtie**

*Visie, netwerken, leider, leervermogen, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, impact, onafhankelijkheid, vasthoudendheid, flexibel gedrag, inzet, ambitie, zelfontwikkeling, integriteit, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma, intuïtie, inspirator*

**22. Bouwer**

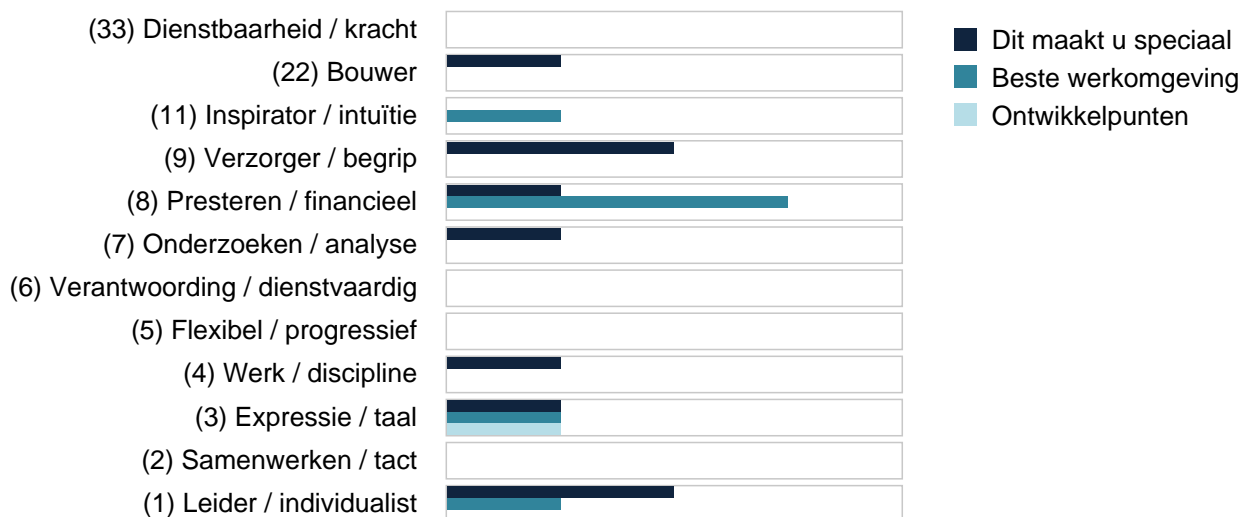
*Plannen en organiseren, ondernemerschap, marktgerichtheid, netwerken, visie, besluitvaardigheid, leervermogen, organiseren van eigen werk, voortgangsbewaking, overtuigingskracht, onafhankelijkheid, vasthoudend, initiatief, creativiteit, ambitie, inzet, discipline, resultaatgerichtheid, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma, intuïtie*

**33. Dienstbaarheid / kracht**

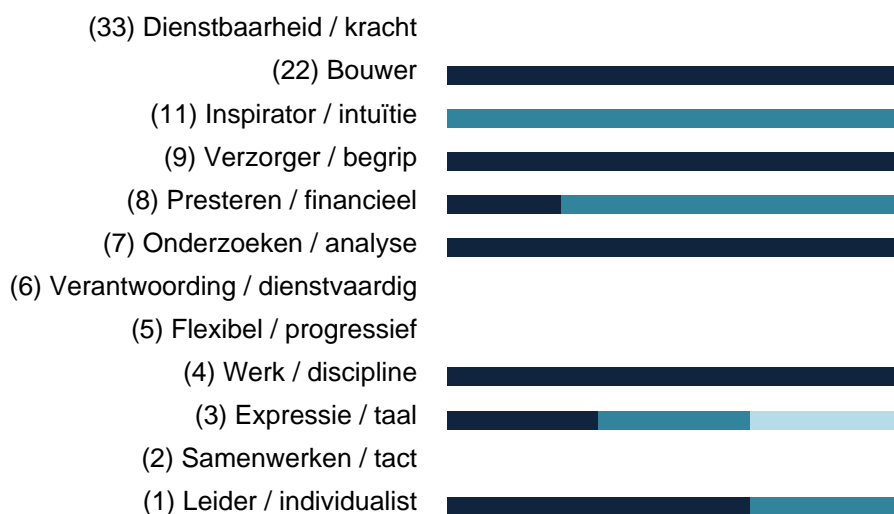
*Coachen, leider, visie, netwerken, organisatiesensitiviteit, omgevingsbewustzijn, mondelinge communicatie, luisteren, sensitiviteit, overtuigingskracht, sociabiliteit, aanpassingsvermogen, onafhankelijkheid, vasthoudendheid, ambitie, integriteit, organisatieloyaliteit, kwaliteitsgerichtheid, kracht, charisma*

## Samenvatting

Hieronder zijn twee figuren opgenomen. Figuur 1 geeft een overzicht van alle genoemde kwaliteiten, ontwikkelpunten en behoeften die in het rapport worden genoemd. Figuur 2 geeft een overzicht per profiel. Hierin staat duidelijk hoe de profielen zijn opgebouwd en maakt overzichtelijk welke kernkwaliteiten nog verder ontwikkeld kunnen worden.



Figuur 1: Overzicht kwaliteiten, ontwikkelpunten en behoeften



Figuur 2: Overzicht per kwaliteit

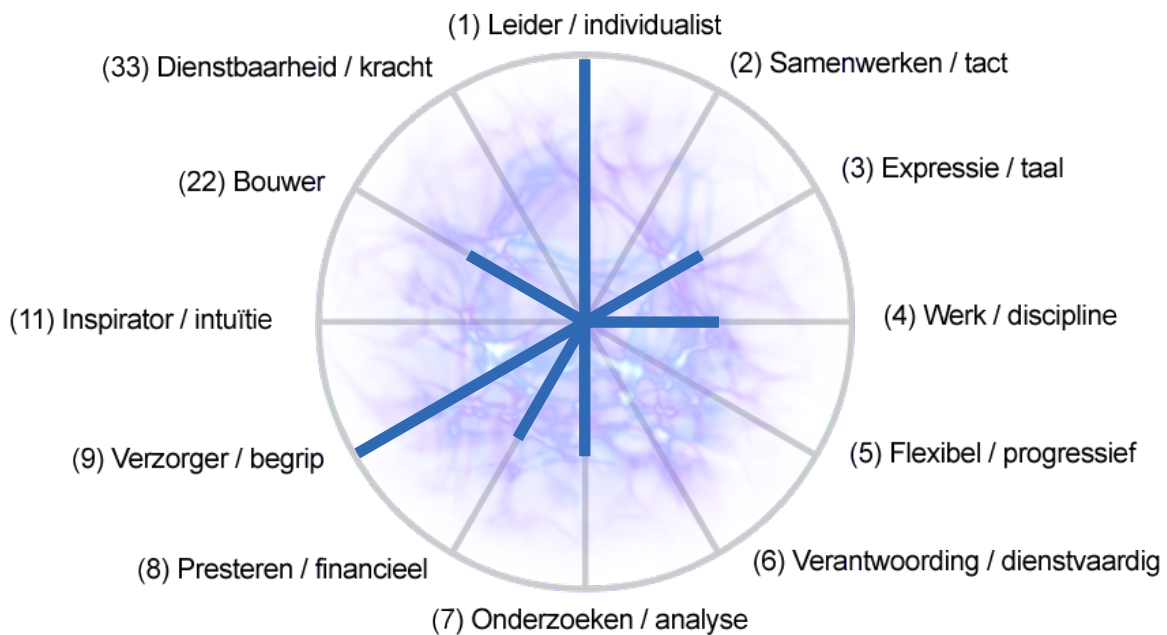
## 1. Dit maakt u speciaal

In dit hoofdstuk worden alle kernkwaliteiten besproken. Deze combinatie van factoren maakt iemand uniek. De kernkwaliteiten geven aan waar iemand van nature talent voor heeft en welke competenties van nature het meest aanwezig zijn. Soms zijn deze competenties ook ontwikkelpunten. Dit betekent dat deze competenties nog beter ontwikkeld kunnen worden gedurende de carrière.

In de tabel staat een overzicht van uw kernkwaliteiten. De teksten geven aan wat deze kwaliteiten precies inhouden.

Tabelweergave: Dit maakt u speciaal	
Bijzonderheden	7: Onderzoeken / analyse
Belangrijkste neigingen	1: Leider / individualist
	4: Werk / discipline
Zo komt u op anderen over	1: Leider / individualist
	8: Presteren / financieel
Uw levensinstelling	9: Verzorger / begrip
Natuurlijke benadering en aanpak	3: Expressie / taal
De onderbewuste benadering en aanpak	9: Verzorger / begrip
Uw succesfactoren	22: Bouwer

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw kernkwaliteiten liggen. Dit is een overzicht van uw score van types die u speciaal maken.



## 1.1. Bijzonderheden

De bijzonderheden leveren een grote bijdrage tot de individualiteit van de verschillende mensen.

### » Uw bijzonderheid is uw analytisch vermogen (type 7)

Is het nodig iets grondig te onderzoeken en daarbij zowel met feiten als met gevoelens rekening te houden, dan roepen we u. U bent een geboren analist, die de gevonden informatie zo tactvol aan anderen weet mee te delen, dat niemand zich ooit op de tenen voelt getrapt. Wilt u echt veel bereiken, zoek dan contact met een 'ideeënmens' en laat hem of haar met de inspiratie komen die u daarna realiseert. Een dergelijke vorm van samenwerking kan tot grote resultaten leiden. U houdt van muziek - dit vertegenwoordigt een behoefte aan harmonie in uzelf en uw omgeving. Is er sprake van disharmonie dan raakt u uit uw humeur en voelt u zich bij het minste of geringste persoonlijk aangetast. Liefde heelt alle wonden - straal hiervan dus voldoende uit.

## 1.2. Belangrijkste neigingen

De belangrijkste neigingen leren ons wat we het liefste doen. Dit heeft niets te maken met onze geestelijke groei, onze ontwikkeling of onze verworvenheden, maar wat ons aantrekt. Het kan wel grote invloed uitoefenen op onze daden en tevens kan het onze persoonlijkheid beïnvloeden. Via de belangrijkste neigingen krijg u inzicht in het feit waarom u bepaalde interesses en hobby's hebt en tevens kan u zien hoe het komt dat u voor het ene in vuur en vlam staat, terwijl het andere u totaal koud laat.

### » U wilt graag onafhankelijk en anders zijn (type 1)

U wilt graag anders zijn dan anderen en volkomen onafhankelijk. U voelt zich aangetrokken tot activiteiten die creatief en vooruitstrevend zijn; niet zelden geeft u er de voorkeur aan de zaken alleen op te knappen. U vindt het heerlijk om bezig te zijn.

Voor velen met deze neiging geldt - leiderschap, moed, wilskracht, energie, creativiteit, voorvechtersnatuur. U kunt dominant en egocentrisch zijn.

### » Uw wilt alles graag ordelijk en netjes (type 4)

U wilt alles ordelijk, netjes en op zijn plaats. U vindt het heerlijk lichamenlijk actief te zijn, u houdt van het detail en u werkt graag zowel met uw hoofd als met uw handen. U geniet van het gezelschap van anderen, maar wel in een rustige atmosfeer.

Voor velen met dit getal geldt: betrouwbaarheid, productiviteit, zelfdiscipline, waarachtigheid, sterke moraal, accuratesse, zorgvuldigheid. U kunt geremd en terughoudend zijn.

## 1.3. Zo komt u op anderen over

We tonen onze collega's een zeker aspect van onszelf en dat bepaalt voor een groot deel



hun oordeel over ons. Hierdoor ziet men een deel van onze grootste gaven, ambities en mogelijkheden. Dit heeft een goed deel te maken met het soort werk dat u het beste kunt en waar u zich het gelukkigst bij voelen, met uw uiterlijk voorkomen en met de 'werktuigen' die u heeft gekregen.

Ieders overkomen kan in de loop van de tijd (licht) veranderen. Dit gebeurt langzaam en geleidelijk. Soms zijn de veranderingen zo groot dat zij de oorzaak van disharmonie en spanningen in ons leven.

Veel mensen hebben twee of drie vaste 'rolpatronen' die zij, afhankelijk van de situatie, aan anderen (kunnen) laten zien.

### » U komt over als een rots om op te bouwen (type 1)

Een rots om op te bouwen. Onbevreesd, met opgeheven hoofd gaat u voorwaarts: u weet precies waar u heen gaat - recht vooruit. Heeft u uw doel bereikt, dan neemt u onmiddellijk de leiding. U heeft vastomlijnde ideeën over de aanpak der dingen. U wenst dat men doet wat u zegt en wel zo vlug mogelijk. U kunt er niet tegen als de zaken stagneren en u heeft veel te veel energie om lang achtereen niets te doen. Wensen anderen u niet te volgen of zijn ze niet in staat uw tempo bij te houden, dan laat u hen rustig achter. U bent hoe dan ook liever alleen. U kleedt u met zorg, u houdt over het algemeen van vrolijke kleuren en een gewaagde snit. U bent graag volgens de laatste mode gekleed en dat kunt u met uw persoonlijkheid ook best permitteren. U heeft zo uw eigen ideeën over de dingen en u laat zich niet makkelijk van de wijs brengen door de opvattingen van anderen. U heeft er behoefte aan uw eigen baas te zijn, of die van een ander. Is dit in het begin niet mogelijk, kies dan in elk geval een baan waarbij een dergelijke positie in de toekomst valt te verwezenlijken. U bent creatief, intelligent, inventief en in staat snel een beslissing te nemen. U bent een geboren individualist. Tracht een werkring te vinden waarin al deze eigenschappen tot hun recht komen.

Mogelijke beroepen: schrijver, uitvinder, ontwerper, redacteur, musicus, acteur of actrice, internist psychiater, rechtskundige, aannemer, directeur of zaakwaarnemer, promotor, zakenman, inkoper, gids, politicus, illustrator, geoloog, inspecteur, architect, analist, piloot, ontdekkingsreiziger, winkelier, geldschieter, boer, ontwerper, fabrikant, telefonist(e) en reparateur.

### » U straalt bekwaamheid, kracht en autoriteit uit (type 8)

U straalt bekwaamheid, kracht en autoriteit uit waardoor anderen dikwijls een leider in u zien. U ziet er meestal welvarend uit en u kleedt zich met zorg, waarbij u veel aandacht aan de details besteedt, u draagt het liefst kleren die er duur uitzien en die dit - als u zich dat kunt permitteren - meestal ook zijn. U maakt een sterke krachtige indruk en heeft bij tijd en wijle een overheersende persoonlijkheid. U houdt van gezelligheid. U verwacht gerespecteerd te worden en bewonderd en u wenst erkenning voor wat u allemaal kunt. U kunt haarfijn beoordelen welke ondernemingen succesvol zullen zijn en welke niet. U weet waarmee u geld kunt verdienen, hoe de dingen het best kunnen worden aangepakt en daarbij gaat u ook nog zeer tactvol te werk. U bent een geboren zakenman en u voelt u het gelukkigst wanneer u de leiding heeft in een onderneming waar geld bij is betrokken.

Mogelijke beroepen voor de bankier, fabrikant, bouwer, kassier, betaalmeester, marktanalyticus, accountant, militair, makelaar, compiler, hoofd van een school, band- of orkestleider, directeur van een dagblad, ingenieur, statisticus, criticus, rechtskundig adviseur in een bedrijf of bij de belasting, repetitor, bedrijfsleider, inkoper, aannemer, verzekeringsagent, schipper, consulent, promotor, rechter, financier, medewerker aan een kredietbank, zegsman bij een officiële instelling, financieel adviseur, koopman.

## 1.4. Uw levensinstelling

De levensinstelling heeft met het ware innerlijk te maken. De levensinstelling heeft invloed op hoe u op anderen overkomt en wat u daadwerkelijk wilt. Uw levensinstelling vormt de basis van uw karakter en hoe u tegen dingen op uw werk en in het leven aankijkt.

### » U bent erg gevoelig (type 9)

U bent overgevoelig en trekt zich de dingen heel erg aan, daar kunt u zwaar onder lijden. Dit geeft u wel het vermogen begrip en medeleven voor het lijden van anderen op te brengen. U bent ruimdenkend en menslievend; U ziet de dingen in groot verband en hebt een hekel aan alles wat naar kleinzieligheid zweemt. U staat volkomen achter uw eigen overtuigingen; U blijft voortdurend zoeken naar een nog groter inzicht in de menselijke natuur en u wenst naar u gevonden waarheden te leven. Nieuwe ideeën worden door u meer gevoelsmatig dan verstandelijk beoordeeld - hebt u het gevoel dat ze goed zijn, dan moet dat ook inderdaad zo zijn. Niet zelden verlaat u zich volkomen op uw intuïtie en inderdaad, dit is een veilige weg indien u er op de juiste wijze naar luistert.

U bent impulsief en hartstochtelijk bij alles dat u doet: komen de gevoelens over u, dan stort u zich met kracht en energie op de zaak. U bent geïnteresseerd in het welzijn van uw medemensen, u kunt vrijgevig zijn en dat op het bespottelijke af; U bent au fond helemaal niet zo vreselijk gebonden aan materiële zaken. U bent u over het algemeen bewust van de wet die zegt dat alles wat we geven honderdvoudig tot ons terug zal keren. U bent liefhebbend, zorgzaam en omringd door vele vrienden: iets wat u ook zeer nodig hebt. U bent meestal spiritueel en soms gaat u belangstelling uit naar het mystieke en het occulte; uw geloofsovertuigingen kunnen onorthodox zijn. Voor u is het slechts belangrijk dat ze in uw behoeften voorzien; wat anderen denken of geloven, interesseert u niet.

U maakt een intense en niet materialistische indruk - U bent een magnetische persoonlijkheid, u hebt een overmaat aan energie en men vindt uw liefdevol, medelevend en sterk. Men is onder de indruk van uw begrip en uw bereidheid te helpen: de mensen komen dikwijls naar u toe om hulp en steun. Mensen met een tekort aan visie zoeken u om uw ideeën.

U kunt op vrijwel elk gebied ontzettend veel bereiken - zowel in positieve als in negatieve zin. Pas ervoor op dat u niet wreed en zelfzuchtig wordt.

## 1.5. Natuurlijke benadering en aanpak

Iedereen heeft zo zijn eigen manier om gebeurtenissen, ervaringen en situatie aan te

pakken. We merken hierbij maar al te vaak dat onze natuurlijke neigingen zijn onderdrukt. Hierdoor zijn we allesbehalve onszelf. Dit kan tot frustratie, ontevredenheid en een machteloos gevoel leiden. Om optimaal te kunnen functioneren is het belangrijk uw natuurlijke aanpak te kennen en te kunnen volgen.

#### » Uw benadering is optimistisch en vrolijk (type 3)

U benadert elke situatie met optimisme en vrolijkheid en over het algemeen bent u geen piekeraar. U doet de vervelende karweitjes zo vlug mogelijk om u daarna snel aan plezieriger zaken te kunnen wijden. U raakt makkelijk gevoelsmatig bij de dingen betrokken en ziet ze dan ook vanuit die hoek. U vindt het heerlijk vrolijke gezichten om u heen te hebben en daarom brengt u zoveel mogelijk humor op tafel. Geeft u toe aan piekeren en verdriet - dan zakt uw weg in een diepe put - weliswaar gelukkig niet voor lang. U bent ervan overtuigd dat vrijwel alle problemen opgelost kunnen worden door erover te praten en u weet u hiermee handig uit hachelijke situaties te redden. Wees niet te zorgeloos en te onverschillig - dat zou u moeilijkheden kunnen bezorgen.

### 1.6. De onderbewuste benadering en aanpak

Het onderbewustzijn verstrekt ons gegevens over onze reactie op situaties en relaties. Het slaat volledig op onze emoties en laat zien hoe we reageren wanneer er geen tijd is om onze verstandelijke vermogens in te schakelen: bijvoorbeeld in een nood- of crisissituatie. Het beïnvloedt ons bewustzijn absoluut niet. Het geeft geen verlangens, geen kundigheden en het dwingt ons niet een bepaalde richting in te slaan: het is dat deel van onszelf dat de leiding en de functies overneemt als we het bewustzijn uitschakelen. De rest van de tijd is het niet actief.

#### » Uw benadering is berusting en gevoelig (type 9)

U hebt zo langzamerhand wel gezien wat er in het leven te koop is; het meeste begint u danig te vervelen. Uw optreden is over het algemeen vrij onpersoonlijk en u maakt soms een ongevoelige en onverschillige indruk - dat is niet het geval, doch u hebt zo uw eigen manier om over dingen te denken. U bent zelfs in staat om in iets puur slechts nog wat goeds te ontdekken. U bent niet altijd even zeker van uw standpunt en houdt er absoluut niet van dit te verdedigen. U stelt belang in een grote verscheidenheid van zaken, maar die interesse gaat niet zeer diep. U hebt neiging tot generaliseren en kunt bijzonder kritisch zijn. U bent zeer zeker gevoelig, maar aangezien u op een niveau functioneert dat anders is dan dat van de meeste mensen, kunt u vaak niet begrijpen waar zij zich zo druk om maken. Berusten en gelaten laat u de crisis over u komen: u gelooft vast in het onvermijdelijke en bent ervan overtuigd dat uit elke situatie uiteindelijk iets goed zal voortkomen.

### 1.7. Uw succesfactoren

Uw succesfactoren is precies dat wat het woord al aangeeft: het zijn de succesfactoren tot de vaardigheden en talenten waarmee u de deur naar het leven kunt openen en uw doelen kunt bereiken. Deze houding en vaardigheden liggen het dichtst bij uw hart en zorgen dat u op een natuurlijke wijze uw doelen kunt halen.

» **Uw succesfactor is uw kracht (type 22)**

U zult op alle terreinen uw macht en kracht moeten inschakelen, uw bekwaamheid, organisatietalent, vermogen tot analyseren en coördineren, uw praktische zin, uw aanpassingsvermogen en de veredelende invloed die u op anderen kan uitoefenen. U moet reizen, mensen zien en u zult in uw dienstbaarheid aan anderen grote verplichtingen op u moeten nemen. Schakel uw intuïtie in, uw tact en uw diplomatieke optreden. Wees begrijpend, vriendelijk, hulpvaardig en probeer in alles waar u mee wordt geconfronteerd verbeteringen aan te brengen.

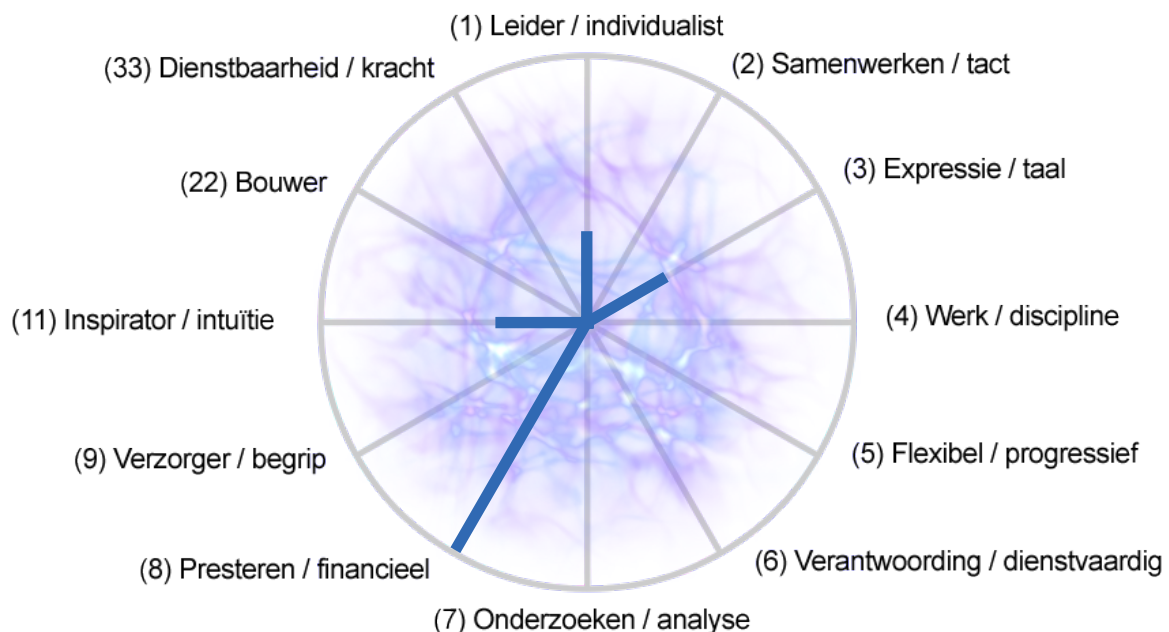
## 2. In deze werkomgeving bent u op uw best!

In het vorige hoofdstuk heeft u kunnen lezen wat uw beste competenties zijn. Natuurlijk is het heerlijk om te werken in een omgeving waar u uw competenties in kunt laten excelleren en in uw kracht kunt functioneren. Maar uw competenties zijn slechts een onderdeel om in uw kracht te functioneren. Het is ook belangrijk om uw passie te kennen, uw drijfveren en uw doelen. Op deze vragen geeft dit hoofdstuk antwoord. Als u een baan vindt waar u zowel uw competenties, als uw passie, drijfveren en doelen in kwijt kunt, bent u als een vis in het water. U bent dan niet meer te stoppen!

De tabel geeft een korte samenvatting van de types per aspect. De spingrafiek geeft een overzicht van alle types bij elkaar.

Tabelweergave: In deze werkomgeving bent u op uw best!	
Hierdoor wordt u gelukkig!	3: Expressie / taal
Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk	11: Inspirator / intuïtie
Uw passie	8: Presteren / financieel
Uw belangrijkste doel	8: Presteren / financieel
Ook dit vindt u belangrijk!	8: Presteren / financieel
Beroepskeuze	1: Leider / individualist

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw kernkwaliteiten op werkgebied liggen. Dit is een overzicht van uw score van types die u speciaal maken.



## 2.1. Hierdoor wordt u gelukkig!

De grondvest geeft enige aanwijzing over de kijk die u op het leven hebt en welke rol uw natuurlijke neigingen hierbij spelen. De grondvest geeft aan wanneer jij u als een vis in het water voelt. Indien deze aspecten zich voordoen in uw werk, zult u het makkelijkst in balans zijn. Deze karaktereigenschappen en omstandigheden geven u energie. Als u uit balans bent, dan kunt u makkelijk weer in balans komen door de onderstaande aspecten op te zoeken in uw leven.

### » Expressie maakt u gelukkig! (type 3)

U vindt het heerlijk om uzelf te uiten. Dit kan door praten, toneel, schrijven, dans of kunst zijn. U bent helemaal in uw kracht als u daarbij ook nog vrolijkheid kunt brengen en zelf veel kunt lachen. U bent het liefst vrij van zorgen. Expressie en lol zijn de twee belangrijkste activiteiten die u weer in balans kunnen brengen.

## 2.2. Wat u diep van binnen bent: Uw ware innerlijk

We beschikken allen over een 'beter ik' dat bepaalde verlangens en prikkels veroorzaakt. Dit 'betere ik' heeft veel te maken met wie en wat we eigenlijk graag zouden willen zijn. Ons 'innerlijk' voelt zich zeer betrokken bij de vorm van het 'betere ik'. Dit is het deel van ons dat voor anderen verborgen blijft, maar dat we zelf wel degelijk voelen. Het is nauw verbonden met onze gedachten, gevoelens en daden en zodoende een facet van onze persoonlijkheid. Het beïnvloedt ons oordeel, onze kijk op het leven, onze principes en het bepaalt voor het grootste deel het waarom van ons doen en laten. Het ware innerlijk beïnvloedt ons leven zeer krachtig. Men kan stellen dat het vertegenwoordigt wat we eigenlijk willen doen en zijn en wat we voor een groot deel ook in praktijk brengen.

### » U kunt twee kanten op! (type 11)

Uw ware innerlijk kan in de loop van de tijd veranderen. Zult u tijdens uw jeugd en adolescentie voornamelijk het innerlijk van 'gevoelig en sensitief' voelen, tijdens uw twintiger en dertiger jaren kan uw ware innerlijk van 'dromer' steeds meer aan de oppervlakte komen. Wanneer dit gebeurt en of dit gebeurt is afhankelijk van uw keuzes en de mogelijkheden om u te ontwikkelen.

#### **U bent gevoelig en sensitief**

U bent gevoelig en sensitief; u wenst in vrede en harmonie te leven en dat maakt u tactvol; u houdt rekening met de gevoelens van anderen. U bent bedachtzaam, liefdevol en toegewijd; anderen verslijten u soms voor een slappeling omdat u zo meegaand bent, zo zachtmoedig en vriendelijk. U vindt het afschuwelijk in uw eentje te moeten werken en u doet graag iets voor een ander. U houdt er niet van in het middelpunt van de belangstelling te staan, u bent niet zo eerzuchtig en hebt er moeite mee zowel uzelf als anderen aan het werk te houden. U wordt gauw verliefd en kunt over schijnbaar niets in tranen uitbarsten; u bent overgevoelig. U kunt niet tegen starheid en onbuigzaamheid en u bent tevreden met een kleinigheid. Hoewel u op gemak en comfort bent gesteld, bent u niet op zoek naar een leven van weelde en overdaad. U bent ijverig en daardoor kunt u veel kennis vergaren; hier

kunt u een zekere graad van wijsheid uit putten. U hebt een grote verzamelwoede en de dingen schijnen als het ware naar u toe te komen. U kunt heel goed een geheim bewaren en door uw liefhebbende aard is het voor anderen vaak heerlijk hun moeilijkheden bij u kwijt te kunnen.

### **U bent een dromer**

Dromers behoren zeker niet tot de meest praktische mensen op deze aarde en daartoe behoor jij stellig evenmin. U hebt grootse visioenen, maar willen die enige waarde hebben, dan zult u ze toch wel moeten leren realiseren. U bent idealistisch en spiritueel; U zou de wereld willen redden en iedereen vertellen wat uw ideeën ten aanzien van God en religie zijn. De gedachten die u koestert om de wereld te verbeteren, zouden beter uit te voeren zijn indien u de moeite nam u te verdiepen in de werkelijke noden van uw medemensen. Recht is zoals u dit ziet, maar u zou wel eens mogen bedenken dat uw zienswijze niet alleen zaligmakend is. U leeft in een andere wereld. Daar is niets op tegen, maar u moet wel beseffen dat u nog steeds leert leven. Raak toch niet zo van streek als anderen de openbaringen die u ontvangt, niet begrijpen of de schoonheid die u in bepaalde dingen ziet, niet aanvoelen. U beschikt over grote innerlijke kracht en weinig mensen die zo los van het materiële staan als jij. U moet u door uw intuïtie laten leiden bij het volgen van uw invallen. U moet beter leren begrijpen en meer daadwerkelijke hulp kunnen bieden en dat is wat u het liefste zou willen. U moet tevens leren meer af te staan aan hen die minder bedeed zijn dan uzelf. De wereld zoals u die ziet en wenst, zal ooit werkelijkheid worden, maar dan moet u wel meehelpen dit te realiseren.

## **2.3. Uw passie**

Het ware innerlijk verschaft u gegevens over wat uw eigenlijk zou moeten zijn, uw hart vertelt u wat u eigenlijk zou willen zijn en wat u wilt doen. De meeste mensen zijn echter maar gedeeltelijk in staat om contact te maken met hun hart. Bij het grootste deel van de mensheid is de persoonlijkheid een combinatie van het optreden naar buiten en het hart. Bij sommigen speelt ook het ware innerlijk hierbij nog een rol en in enkele sporadische gevallen maakt het hart geen deel uit van de persoonlijkheid. Ga al uw individuele trekjes na en vergelijk die met alle gegevens die op u betrekking hebben. Op die manier zult u zeker in staat zijn om uit te vinden welke daarvan deel van uw persoonlijkheid uitmaken en bovendien in welke mate.

In de beschrijving van het eigen hart moeten we wel voor ogen houden dat het onmogelijk is iedereen precies te vertellen wat nu eigenlijk zijn hartenwensen zijn: mensen zijn nu eenmaal individuele schepsels met individuele wensen en verlangens. In de beschrijving kunnen we daarom slechts generaliseren.

### **» Uw passie is geld, succes en leiderschap (type 8)**

U wilt aan het hoofd staan van een grote firma of organisatie. U wilt daar aan de touwtjes trekken en iedereen naar uw pijpen laten dansen. U wilt dat er enorme geldbedragen door uw handen gaan; uw eigen geld of dat van uw firma. U wenst in de materiële wereld een succesvolle persoonlijkheid te zijn. U wilt grote dingen tot stand brengen; u wilt leven en werken in een omgeving die van welstand getuigt. U wenst een gerespecteerd lid van de samenleving te zijn en vooral een persoon met invloed. U verlangt macht, zeggenschap,



autoriteit en een positie waarin u uw ideeën kunt realiseren. U wenst heel rijk te zijn en van het luxe leven te genieten.

## 2.4. Uw belangrijkste doel

Hieronder staat wat u feitelijke doel van uw leven zou moeten zijn. Wijkt u van die weg af, dan zullen frustratie, onvrede en problemen van diverse aard uw deel worden. Gaan we aan de werkelijke bestemming in ons leven voorbij, dan creëren we slechts disharmonie. We vechten op die manier niet met maar tegen de krachtige invloeden die ons leven beheersen.

Onze bestemming toont ons de reden van ons aardse bestaan, welke taak we hier dienen te volbrengen. Voldoen we daar niet aan, dan is ons leven als het ware verspild.

Naast onze bestemming, onze taak, laat dit ons tevens zien waar ons werkterrein moet liggen en waar we onze kansen en de mogelijkheden moeten zoeken die onszelf en anderen ten dienste kunnen staan.

De lotsbestemming zegt ons hoe we onze talenten te benutten.

### » U dient uw innerlijke kracht te gebruiken (type 8)

U krijgt de kans om bewust te worden van uw eigen innerlijke kracht en hier gebruik van leren maken. U moet uiteindelijk leren dat spirituele kracht kan worden ingezet om materieel succes te behalen. Dit is namelijk de voorwaarde voor succes; de les die moet worden geleerd is hiervan een juist gebruik te maken. De weg is die van zaken en handel; het is het pad van geld en wettelijke ordening. U moet leren te regelen, te organiseren en materiële zaken op en van deze aarde op de juiste wijze te gebruiken. U dient zich te realiseren dat u vrijwel geen beperkingen heeft. Leer geld te verdienen en er dan goed gebruik van te maken. Zorg dat u efficiënt en met wijsheid te werk gaat. Uw kansen liggen op het terrein van de zakenwereld, van uw eigen gaven op dit gebied, van contacten met gezaghebbende en welgestelde lieden en verder van grootsprakige producten. Vergeet hierbij niet dat alles in dit leven een kwestie van geven en nemen is. Leer dat materie een middel is om het leven van uzelf en anderen beter te maken, maar geen doel op zich.

## 2.5. Ook dit vindt u belangrijk!

### » U wilt de leiding nemen (type 8)

Waar u ook binnenkomt, u heeft de neiging onmiddellijk de leiding te nemen en meestal is die u ook wel degelijk toevertrouwd. U bent trots op uw bezit en stelt er een eer in alles zo goed mogelijk te doen: men kan op u bouwen. U vermijdt verspilling en kan er niet tegen opgejaagd of op de vingers gekeken te worden. U bent zeker niet extravagant, maar u vindt het heerlijk iets weg te kunnen geven. U bent meestal eerlijk in doen en laten. U staat op respect en een ordelijke gang van zaken. Vooral de zakenwereld zal uw succes en tevredenheid opleveren. Voor een handelspartner zult u waarschijnlijk niet veel voelen, tenzij u zowel de leiding als de financiën in handen kunt houden.



## 2.6. Beroepskeuze

### » Kies een beroep gericht op eigen ontwikkeling (type 1)

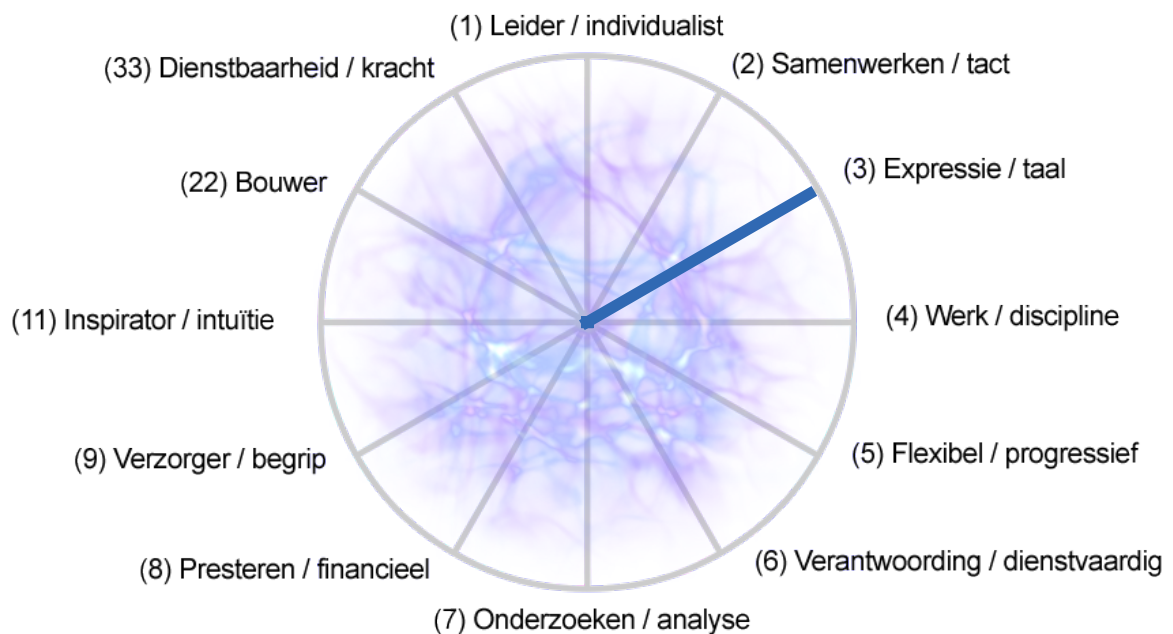
Kies een beroep dat u de kansen geeft: leiding te geven, creativiteit te ontplooiën, ideeën te spuien, wilskrachtig op te treden, doelbewust te zijn en vindingrijk: initiatief te ontwikkelen, zelfstandig en energiek te kunnen werken.

### 3. Ontwikkelpunten

Bijna iedereen heeft ze: ontwikkelpunten. In dit hoofdstuk worden de ontwikkelpunten behandeld. Vaak zien we dat ontwikkelpunten ook in hoofdstuk 1 als kernkwaliteit worden genoemd. Ontwikkelpunten geven dus aan dat de kwaliteit al wel aanwezig is, maar dat deze kwaliteit nog beter tot uiting kan komen. De ontwikkelpunten zijn gewaardeerd naar de inzet die het vergt om dit punt tot volledige ontwikkeling te brengen:

Daarnaast gaan wordt er ingegaan op uw doelontwikkeling. Door het ontwikkelen van dit aspect kunt u het makkelijkst uw doel (hoofdstuk 2) bereiken. Indien u dit aspect hebt ontwikkeld, kunt u makkelijk uw doelen bereiken en zult u in uw werk gelukkig zijn.

Onderstaande spingrafiek geeft een overzicht van waar uw verbeterpunten liggen.



### 3.1. Doelontwikkeling

In het vorige hoofdstuk is er ingegaan op uw doel. Er is echter nog niet gesproken hoe u dat doel het beste kunt bereiken. De doelontwikkeling geeft aan hoe u uw doel het makkelijkst kunt bereiken. Hieronder staat beschreven welke kwaliteiten u het beste kunt ontwikkelen om uw doel te kunnen bereiken.

#### » U bestemmingskoers is contact, pret en vrolijkheid (type 3)

Het is noodzakelijk dat u op uw levenspad gevoelige, artistieke en creatieve mensen ontmoet die op zoek zijn naar een uitingsmogelijkheid voor hun ideeën, schoonheid en overtuigingen, of die deze mogelijkheid al hebben gevonden. Bent u met dergelijke lieden samen, dan kunt u zich veel beter uiten. Allerlei soorten mensen en het vermogen wezenlijk contact met hen te maken, spelen in uw leven een belangrijke rol. U hebt er behoefte aan blijmoedig en opgewekt uw weg te vervolgen. Zie de waarde en de humor van elke situatie. Met uw eigen gevoel voor humor bent u in staat anderen uit de put te halen, waardoor zij de dingen weer in het juiste perspectief kunnen zien. Uw levenstaak is hulp bieden aan zielen in nood, anderen kracht geven om het leven weer aan te kunnen, geluk en schoonheid om u heen verspreiden, met uw vermogen tot liefhebben en blijmoedigheid de wonden van anderen helen. Uw kansen liggen op het gebied van sociale contacten, van pret en vrolijkheid. Ga naar buiten en geniet van de natuur, beweeg u op artistiek terrein, uit uzelf in woorden of op schrift. Steek uw hand uit naar uw medemensen, beroer hun harten, geesten en zielen. U zult dit zelf als een zegening ervaren.

### 3.2. Ontwikkelpunten

Ontwikkelpunten vertellen ons iets over karaktertrekken die zwak zijn of ontbreken en waar we dus iets aan moeten doen. Is er sprake van een zwak punt en weten we die te versterken, dan ligt het voor de hand dat we onszelf daarmee een enorme steun geven bij het overwinnen van het ontwikkelpunt. De opmerkingen zullen duidelijk maken waaraan u dient te werken en wat u moet vermijden. Vibraties die weliswaar aanwezig zijn, doch bijzonder zwak, zijn seinen die op onveilig staan en die we dus goed in de gaten moeten houden.

#### » U heeft geen ontwikkelpunten

Gefeliciteerd! U heeft geen ontwikkelpunten. Dit klinkt wat extremer dan dat het in werkelijkheid is. Er zijn natuurlijk altijd zwakke en sterke punten die u verder kunt ontwikkelen. Dit rapport geeft de ontwikkelpunten aan waar u uw hele leven de kans voor krijgt om dit te ontwikkelen. Het zijn lessen die steeds weer op uw pad terugkeren en waar u op dat moment iets mee 'moet'. U heeft geen terugkerende lessen. U bent zelf vrij om te kiezen wat u wanneer wilt ontwikkelen.